

BRANCACCIO COSTRUZIONI SPA		DATI AL 31/12/2025		
		M/F	F	% rif. Donne
1	Percentuale di donne nell'organizzazione rispetto alla totalità dell'organico rispetto al benchmark dell'industria di riferimento	171	14	8,19%
2	Percentuale di donne nell'organizzazione con qualifica di dirigente (per le imprese familiari considerare solo donne non espressione della proprietà)	1	0	0,00%
3	Percentuale di donne nell'organizzazione responsabili di una o più unità organizzative rispetto al totale della popolazione di riferimento	20	4	20,00%
4	Percentuale di donne presenti nella prima linea di riporto al Vertice	14	4	28,57%
5	Percentuale di donne presenti nell'organizzazione con delega su un budget di spesa/investimento	10	2	20,00%
6	Percentuale promozioni donne su base annua	6	3	50,00%
7	Percentuale donne con remunerazione variabile per assicurare la corresponsione del salario variabile in maniera equa, rendendo note ai lavoratori e alle lavoratrici le procedure e i criteri seguiti nell'attuazione delle politiche retributive per quel che riguarda la parte variabile del salario	37	10	27,03%
8	Rapporto tra il numero dei beneficiari uomini effettivi sul totale dei beneficiari potenziali dei congedi di paternità nei primi dodici anni di vita del bambino obbligatori			
	Totale dipendenti in stato di gravidanza o in congedo	10	4	40,00%
	Totale dipendenti in congedo di maternità/paternità	4	3	75,00%
	Totale dipendenti in congedo parentale	6	1	16,67%
10	Rapporto tra n. di giorni medio di congedo di paternità obbligatorio fruiti e il totale di n.gg potenziale previsto dalla Legge	10	10	



KPI ISO 30415 / PDR 125		
--------------------------------	--	--

1	Diffusione della cultura di D&I nei confronti dei fornitori mediante adesione lettera di impegno	100%
2	Presenza femminile del Comitato Guida (ISO 30415 / PDR 125)	50%
3	Presenza femminile nel CdA	50%
4	Percentuale di donne nell'organizzazione rispetto alla totalità dell'organico rispetto al benchmark dell'industria di riferimento	9%
5	Diffusione della cultura di D&I nei confronti del personale neo assunto mediante sessione formativa	100%
6	Diffusione della cultura di D&I nei confronti di tutto il personale aziendale	72%